

Identificar: Liderazgo de ciberseguridad organizacional

Costo: \$

Impacto: ALTO

Complejidad: BAJA

1.B: ¿Tiene el WWS una función/puesto/cargo designado responsable de planificar, obtener recursos y ejecutar actividades de ciberseguridad en el WWS?

Recomendación: Identifique una función/puesto/cargo responsable de la ciberseguridad en el WWS. La persona que ocupe esta función/puesto/cargo es responsable de todas las actividades de ciberseguridad del WWS.

¿Por qué es importante este control?

Es esencial crear una estrategia de arriba hacia abajo, comenzando con la asignación de un "líder" general de ciberseguridad. Su WWS puede asociar la responsabilidad del "líder" con un puesto de trabajo existente. La persona que ocupe el puesto de líder debe ser responsable de planificar, obtener recursos y supervisar la ejecución de las actividades de ciberseguridad. El líder de ciberseguridad también puede gestionar las operaciones de ciberseguridad a nivel superior, proporcionar capacitación de concientización a los empleados, planificar ejercicios (p. ej., ejercicios prácticos), solicitar y asegurar recursos presupuestarios para proyectos de ciberseguridad e informar a la junta directiva o la gerencia sobre las actividades de ciberseguridad.

Consejos de implementación

Seleccione un puesto dentro de su WWS que sea responsable de la ciberseguridad en general. La persona en esta función debe ser diferente al administrador del sistema, si es posible. Esta persona debe ser un empleado del WWS, y no un distribuidor o contratista, para que el WWS pueda responsabilizarlo de sus deberes.

El líder de ciberseguridad no necesita ser un experto en ciberseguridad; sin embargo, sería útil tener algún conocimiento sobre cómo funcionan los sistemas de TO y TI de su WWS.

ORIENTACIÓN ADICIONAL

- Asegúrese de que el líder de ciberseguridad tenga suficientes oportunidades de capacitación para desempeñar su función de manera eficaz. Incluya la ejecución de las funciones y responsabilidades de la persona como líder de ciberseguridad en sus evaluaciones de desempeño.
- Establezca tareas y deberes claros para el líder de ciberseguridad y documéntelos, por ejemplo, agregándolos a la descripción de un puesto existente. Incluya diagramas y fotografías cuando sea necesario.
- Identifique a todo el personal crítico que deba colaborar con el líder de ciberseguridad.

Recursos

Los 12 fundamentos de ciberseguridad para sistemas de agua potable y aguas

residuales de WaterISAC: Fundamento 3 (Crear una cultura de ciberseguridad y proteger contra los riesgos internos) proporciona información sobre cómo crear una cultura de ciberseguridad en una empresa de servicios de agua potable y aguas residuales, incluyendo la participación de los ejecutivos y la junta directiva.

<https://www.waterisac.org/fundamentals>

Guía de plantillas de políticas del NIST: Consulte el Estándar de gestión/control de acceso de cuentas. Tareas y deberes documentados y claros para esta persona.

<https://www.cisecurity.org/wp-content/uploads/2020/06/Account-Management-Access-Control-Standard.docx>

Marco de ciberseguridad para la fuerza laboral del NICCS (Marco NICE): Este recurso ayuda a los empleadores a desarrollar su fuerza laboral de ciberseguridad. Revise el módulo "Cybersecurity Management" (Gestión de la ciberseguridad).

<https://niccs.cisa.gov/workforce-development/nice-framework>

Cursos del Kit de herramientas de fundamentos de informática: Este kit de herramientas es un conjunto de módulos diseñados para desglosar los fundamentos de informática de la CISA en pasos manejables para un líder de ciberseguridad.

<https://www.cisa.gov/publication/cyber-essentials-toolkits>